

De werkstartcyclus

Over een warm welkom in de organisatie



De werkstartcyclus

Een warm welkom in de organisatie

Om je als nieuwe medewerker echt te kunnen verbinden aan het team, is het nodig dat je je welkom voelt. Hoe zorg je er nu voor dat de nieuwe medewerker zich bij de start van het werk welkom voelt en dat het team en deze nieuwe medewerker zich samen op constructieve wijze aan elkaar kunnen verbinden?

Hoe borg je daarmee een succesvolle en betekenisvolle samenwerking?

Veel bedrijven kampen met het probleem van een hoog verloop. Door de fasen van de Werkstartcyclus te volgen, maak je mogelijk dat medewerkers zich gehoord en gezien voelen en daardoor langer willen blijven!

Met het boek 'De Werkstartcyclus (2023)' als basis neemt een van de auteurs, Patrick Odendaal je mee in de zoektocht naar die betekenisvolle samenwerking.

Aan de hand van de praktische, diepwerkende concepten uit Transactionele Analyse (en een klein beetje NLP) biedt het concept 'De Werkstartcyclus' verdiepende inzichten.

Wat is de Werkstartcyclus?

De oorsprong van de Werkstartcyclus ligt in de ontwikkelingspsychologie.

Het boek 'Becoming the way we are' van Pamela Levin (1982), met daarin de beschrijving van de zeven fasen in de Ontwikkelingscyclus van mensen, vormt de basis. Dit concept beschrijft in heldere bewoordingen, hoe mensen zich ontwikkelen van baby tot volwassene. In elke fase heeft het kind bepaalde behoeften om zich te kunnen ontwikkelen tot een zelfstandig denkende, creatieve en waarde toevoegende volwassene. In elke fase vertoont het kind specifiek gedrag dat nodig is om die ontwikkeling vorm te geven.

Voor volwassenen die veranderingen in hun leven meemaken, gelden die fasen van ontwikkeling ook. Denk daarbij aan een nieuwe baan, trouwen, een kind krijgen, scheiden, pensioen, overlijden, enzovoort.

De taal van de ontwikkelingscycli past bij de ontwikkeling van mensen. De schrijvers van het boek hebben dit concept omgevormd zodat het toepasbaar is in organisaties.

Wat leer je in de training?

Je leert:

- Hoe je anderen ondersteunt om een goede start te maken bij het bedrijf.
- Hoe je het groepsdynamische proces in het team zodanig versterkt dat alle teamleden zich gezien en gehoord voelen en het welkom van de nieuwe medewerker echt warm kan zijn.
- Je krijgt hulpmiddelen om de nieuwe medewerker te begeleiden tijdens diens eerste stappen in de organisatie.

Voor wie?

Deze tweedaagse training is met name bedoeld voor (bege)leiders, managers, HR-professionals, organisatieadviseurs.

Tijdsinvestering

De studiebelasting voor het volgen van de lessen bedraagt 12 uur, verdeeld over 2 dagen.

Praktische informatie

Data, tijden, kosten, optie nemen of inschrijven,

zie onze website: <https://corael.nl> Menu onderdeel: "Opleidingen & Trainingen."

Meer weten;
bel ons gerust: 030-2200355 of
mail naar: Info@corael.nl.

